







4) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

3.2. Порядок обработки, передачи и хранения персональных данных.

3.2.1. Работник Учреждения предоставляет работнику отдела кадров Учреждения достоверные сведения о себе. Работник отдела кадров Учреждения проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами.

3.2.2. В соответствии со ст. 86, гл. 14 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Руководитель Учреждения (Работодатель) и его представители при обработке персональных данных работника должны соблюдать следующие общие требования:

3.2.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества[7].

3.2.2.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных Работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами[8].

3.2.2.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, Работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения[9].

3.2.2.4. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом[10].

3.2.2.5. Работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами Учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области[11].

3.2.2.6. Во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен[12].

**IV. Передача и хранение персональных данных**

4.1. При передаче персональных данных работника Работодатель должен соблюдать следующие требования[13]:

4.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных работников в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

4.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

4.1.7. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудо-

вым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Хранение и использование персональных данных работников[14]:

4.2.1. Персональные данные работников обрабатываются и хранятся в отделе кадров.

4.2.2. Персональные данные работников могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение как на бумажных носителях, так и в электронном виде — локальной компьютерной сети и компьютерной программе «1С: Зарплата и кадры».

4.3. При получении персональных данных не от работника (за исключением случаев, если персональные данные были предоставлены работодателю на основании федерального закона или если персональные данные являются общедоступными) работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные настоящим Федеральным законом права субъекта персональных данных.

**V. Доступ к персональным данным работников**

5.1. Право доступа к персональным данным работников имеют:

- Глава Боровского сельсовета;
- сотрудники отдела кадров;
- сотрудники бухгалтерии.

5.2. Работник Учреждения имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника.

5.2.2. Требовать от Работодателя уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Работодателя персональных данных.

5.2.3. Получать от Работодателя

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.2.3. Требовать извещения Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Работодателя при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения начальника отдела кадров.

5.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии работников.

**VI. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных**

6.1. Работники Учреждения, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

6.2. Руководитель Учреждения за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несет административную ответственность согласно ст. 5.27 и 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные работника.

данные о \_\_\_\_\_  
перечень персональных данных

указать, откуда могут быть получены или куда переданы персональные данные

с целью \_\_\_\_\_  
указать цель обработки персональных данных

в \_\_\_\_\_ форме  
документальной/электронной/устной  
(по телефону)

в течение \_\_\_\_\_  
указать срок действия согласия

Настоящее заявление может быть отозвано мной в письменной форме.

**ПРИМЕР СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ОТ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

05.03.2007[15] № 42[16]

от \_\_\_\_\_  
Викентьева Л.Д.  
фамилия, инициалы заявителя  
литейщика  
должность работника  
литейного цеха  
наименование структурного подразделения

О согласии на обработку персональных данных

Не возражаю против \_\_\_\_\_  
получения Вами сведений обо мне, содержащих  
данные о \_\_\_\_\_  
состоянии моего здоровья  
перечень персональных данных  
из поликлиники № 110 г. Москвы

указать, откуда могут быть получены или куда переданы персональные данные

с целью \_\_\_\_\_  
решения вопроса о подборе мне работы, не противопоказанной по состоянию  
здоровья  
указать цель обработки персональных данных

в \_\_\_\_\_ форме  
документальной/электронной/устной  
(по телефону)

в течение \_\_\_\_\_  
двух месяцев  
указать срок действия согласия

Настоящее заявление может быть отозвано мной в письменной форме.

**ПРИМЕР СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА НА ПЕРЕДАчу ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ**

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

05.03.2007 № 42

от \_\_\_\_\_  
Викентьева Л.Д.  
фамилия, инициалы заявителя  
литейщика  
должность работника  
литейного цеха  
наименование структурного подразделения

О согласии на обработку персональных данных

Не возражаю против \_\_\_\_\_  
сообщения Вами сведений обо мне, содержащих  
данные о \_\_\_\_\_  
моей работе в ООО «Купрум» и размере моей заработной платы  
перечень персональных данных  
по телефонному запросу банка

указать, откуда могут быть получены или куда переданы персональные данные

с целью \_\_\_\_\_  
получения мной кредита  
указать цель обработки персональных данных

в \_\_\_\_\_ форме  
устной (по телефону)  
документальной/электронной/устной (в т.  
ч. по телефону)

в течение \_\_\_\_\_  
одного месяца  
указать срок действия согласия

Форма заявления  
о согласии работника  
на обработку персональных данных

\_\_\_\_\_  
должность руководителя кадровой службы  
Учреждения

\_\_\_\_\_  
наименование Учреждения

\_\_\_\_\_  
инициалы и фамилия руководителя

\_\_\_\_\_  
фамилия, инициалы заявителя

\_\_\_\_\_  
должность работника

\_\_\_\_\_  
наименование структурного подразделения

**ЗАЯВЛЕНИЕ** № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О согласии на обработку персональных данных

Не возражаю против \_\_\_\_\_  
получения/сообщения Вами сведений обо мне, содержащих \_\_\_\_\_







Table with columns for category, code, and amount. Rows include items like 'Приобретение канц. и хоз. товаров', 'Культура (ансамбли)', 'Зплата', etc.

Table with columns for category, code, and amount. Rows include items like 'Содержание кладбищ', 'Прочие мероприятия по благоустройству', 'Молодежная политика', etc.

Приложение № 5  
к решению 24-й сессии Совета депутатов  
Верх-Тулинского сельсовета  
от 23.05.2012г. № 2

приложение 3  
к Решению 24-й сессии Совета депутатов  
Верх-Тулинского сельсовета от 23.05.2012 г.  
ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА МО ВЕРХ-ТУЛИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НА 2012-2014 Г.Г.

Table showing funding sources for budget deficit. Columns: year (2012, 2013, 2014), description of source, amount.

Приложение № 4  
к решению 24-й сессии Совета депутатов  
Верх-Тулинского сельсовета  
от 23.05.2012г. № 2

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПО РАЗДЕЛАМ, ПОДРАЗДЕЛАМ, ЦЕЛЕВЫМ СТАТЬЯМ  
И ВИДАМ РАСХОДОВ БЮДЖЕТА ВЕРХ-ТУЛИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НА 2012-2014 Г.Г.

Table showing budget allocation by department, sub-department, and target article. Columns: department code, sub-department code, target article code, amount for 2012, 2013, 2014.

ВЕДОМСТВЕННАЯ СТРУКТУРА РАСХОДОВ БЮДЖЕТА  
ВЕРХ-ТУЛИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НА 2012-2014 Г.Г.

Table showing the departmental structure of budget expenditures. Columns: department code, sub-department code, target article code, amount for 2012, 2013, 2014.

«Приобская правда»  
Главный редактор  
Анжела Анатольевна КОЖЕВНИКОВА

Учредители:  
Правительство Новосибирской области, ГБУ НСО "Редакция газеты "Приобская правда"  
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель  
Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов статей  
Адрес редакции и издателя: 630102, г. Новосибирск, ул. Инская, 55. Тел. 20-60-358, 20-60-340  
Адрес электронной почты: priobpr@mail.ru; сайт: priobka.ru, priobka.spb.ru  
ЦЕНА в розницу – СВОБОДНАЯ

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Новосибирской области (Роскомнадзор). Свидетельство № ПИ ТУ 54-00437 от 22 февраля 2012 года. Время подписания в печать – 14.06.2012 г.  
По графику – 12.00, фактически – 12.00  
Тираж 100 экз. Заказ  
Газета отпечатана в ЗАО «Бердская типография».  
630011, г. Бердск, ул. Линейная, 5.  
Объем 2 п. л. Печать офсетная